



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, वीरवार, 22 अगस्त, 2013 / 31 श्रावण, 1935

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

ADVOCATE GENERAL DEPARTMENT

NOTIFICATION

*Shimla, the 23<sup>rd</sup> May, 2013*

**No. 3-1/78-IV-17366.**—Ex post facto sanction is hereby accorded to the grant of 11(22) days Medical Leave on commuted basis with effect from 30-4-2013 to 10-5-2013 in favour of Shri D.M.Kaushal, Superintendent Grade-I of this department with permission to avail suffix Second Saturday and Sunday which fell on 11th & 12th May, 2013.

Certified that Shri D.M.Kaushal, Superintendent Grade-I would have continued to officiate, but for his proceeding on 11(22) day Medical Leave on commuted basis and this period of leave will count for annual increment.

By order,  
Sd/-  
*Advocate General.*

---

**ADVOCATE GENERAL DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla, the 8<sup>th</sup> January, 2013*

**No. 3-6/80-1067.**—*Ex-post-facto* sanction is hereby accorded to the grant of 4 days Earned Leave with effect from 28th to 31<sup>st</sup> December, 2013 in favour of Smt. Veena Chauhan, Administrative Officer of this department.

Certified that Smt. Veena Chauhan, Administrative officer would have continued to officiate but for her proceeding on 4 days Earned Leave and this period of leave will count for earning annual increment.

By order,  
Sd/-  
*Advocate General.*

---

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 0 01**

**NOTIFICATION**

*Shimla, the 21st August, 2013*

**No. HHC/GAZ/14-53/74-V.**—In the interest of administration, the following transfers and postings of the members of H.P. Judicial Service in the cadre of District Judges, Civil Judges (Senior Division) and Civil Judges (Junior Division) are hereby ordered with immediate effect:-

1. Shri D.K. Sharma, District and Sessions Judge, Una is transferred and posted as such at Kangra at Dharamshala.
2. Shri Sushil Kukreja, District and Sessions Judge, Kinnaur at Rampur Bushahr is transferred and posted as Registrar (Legal, Research and Rules) in the High Court.
3. Shri Virender Singh, District and Sessions Judge, Kangra at Dharamshala is transferred and his services are placed at the disposal of the State Government for being appointed as Member Secretary, H.P. State Legal Services Authority, Shimla.
4. Shri Rattan Singh, OSD-Legal Research and Rules, High Court of Himachal Pradesh is transferred and posted as District and Sessions Judge, Una.

5. Shri Virender Sharma, Additional District and Sessions Judge (I), Solan is transferred and posted as District and Sessions Judge, Kinnaur at Rampur Bushahr.
6. Shri Yashwant Singh, Member Secretary, H.P. State Legal Services Authority Shimla on recall is posted as Joint Director, H.P. Judicial Academy, Shimla.
7. Shri P. S. Samyal, Civil Judge (Sr. Division)-cum-CJM, Una on his promotion and appointment as Additional District and Sessions Judge on adhoc basis is transferred and posted as Additional District and Sessions Judge (I), Solan.
8. Shri Krishan Kumar, Civil Judge (Sr. Division)-cum-ACJM (I) Nurpur is transferred and posted as Civil Judge (Sr. Division)-cum-Chief Judicial Magistrate, Una.
9. Mrs. Anuja Sood, Joint Director H.P. Judicial Academy is posted as Deputy Director, H.P. Judicial Academy.
10. Mrs. Kanta Verma, Civil Judge (Sr. Division)-cum-ACJM (I), Una is transferred and posted as such at Court No.(2), Amb.
11. Sh. P.S. Arora, Civil Judge (Sr. Divn.)-cum-ACJM, Paonta Sahib is transferred and posted as CPC/ OSD- IT, High Court of Himachal Pradesh.
12. Sh. Amit Mandyal, Civil Judge (Jr. Divn.)-cum-JMIC (II) Amb, is transferred and posted as such at Court No.(I) Una.
13. Sh. Kapil Sharma, Civil Judge (Jr. Divn.) Court No. (4) Shimla is transferred and posted as such in Court No.(1),at Paonta Sahib.
14. Ms. Neha Sharma, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC (6), Shimla is posted as such in Court No. (5), Shimla.
15. Ms. Monika Sombal, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JM (4) Hamirpur is posted as such in Court No.3, Hamirpur.
16. Ms. Madhvi Singh, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JM, Jubbal is transferred and posted as such in Court No. (6), Shimla for practical field training.
17. Shri Vishal Kaundal, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JM (2) Dharamshala is transferred and posted as such in Court No. (7), Shimla, for practical field training.
18. Shri Nav Kamal, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JM (2), Sundernagar, is transferred and posted in Court No. (8), Shimla, for practical field training.
19. Ms. Shikha Lakhanpal, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JM (2), Sarkaghat, is transferred and posted as such at Court No. (2), Dharamshala for practical field training.
20. Sh. Vikas Gupta, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JM, (Training Reserve Post High Court), is transferred and posted as such in Court No. 4, Hamirpur for practical field training.

21. Sh. Anish Kumar, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JM, (Training Reserve Post High Court), is transferred and posted as such in Court No. 2, Sundernagar for practical field training.
22. Shri Ramesh Kumar, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JM, under training with the Academy earlier attached for drawing his salary in Court No.8, Shimla is now attached for the purpose of drawing his salary in Court No. 2, Shimla.

BY ORDER OF THE HON'BLE HIGH  
COURT OF HIMACHAL PRADESH  
REGISTRAR GENERAL.

### उद्योग विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 11 जनवरी, 2012

**संख्या: इण्ड-II(बी)2-11/2006.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश, उद्योग विभाग में बीज परीक्षक/मल्वरी उप निरीक्षक/फील्डमैन/बडर वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग बीज परीक्षक/मल्वरी उप निरीक्षक/फील्डमैन/बडर वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 है ।

2. ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. **निरसन और व्यावृत्तियाँ.**—1. इस विभाग की अधिसूचना संख्या: उद्योग-II (ख)2-11/2006 तारीख 13-08-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग बीज परीक्षक/मल्वरी उप निरीक्षक/फील्डमैन/बडर वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है ।

2. ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव ।

उपाबन्ध ‘क’

उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में बीज परीक्षक/मल्वरी उप निरीक्षक/फील्डमैन/बडर वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम : बीजपरीक्षक/मल्वरी उपनिरीक्षक/फील्डमैन/बडर

**2 पदों की संख्या : 28 (अट्ठाईस)**

बीज परीक्षक	=	3
मल्वरी उप निरीक्षक	=	4
फील्डमैन	=	19
बडर	=	2
	=	28 (अट्ठाईस)

**3. वर्गीकरण : वर्ग- IV (अराजपत्रित)****4. वेतनमान : 1. नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान 4900-10680+1400 रुपये ग्रेड पे ।**

2. संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियाँ स्तम्भ संख्या: 15-(क) में दिए गए ब्यौरे के अनुसार मु0 6300/-रुपये प्रतिमाह ।

**5. चयन पद अथवा अचयन पद : अचयन ।****6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु : 18 से 45 वर्ष :**

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर, नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

**टिप्पणी.**-(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद/पदों को, आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

परन्तु यह और कि पूर्ववर्ती पैरों में निर्दिष्ट उपलब्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की दशा में लागू नहीं होंगे ।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : (क) अनिवार्य अर्हताएं :**

1. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/बोर्ड से मैट्रिक पास या इसके समकक्ष ।

2. रेशम उत्पाद के क्षेत्र में छः मास का विभागीय प्रशिक्षण और अनुभव प्राप्त किया हो ।

(ख) **वांछनीय अहर्ताएं** : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं : आयु : लागू नहीं ।

**शैक्षिक अहर्ताएं** : जैसा कि उपरोक्त स्तम्भ-7 में निहित है

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो** : दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. **भर्ती की पद्धति** :- भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : 1. पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ-15-क में दी गई उपलब्धियाँ प्राप्त करेंगे और तथाकथित स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे ।

2. पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

11. **प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा** : रियरिंग सहायक (टसर)/माली/बेलदार या अकुशल कर्मचारी/कर्मकार में से, प्रोन्नति द्वारा जिनका रेशम उत्पादन के क्षेत्र में अनुभव हो और जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या अपने-अपने ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित 5 वर्ष के नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति के प्रयोजनों के लिए पात्र कर्मचारियों की उनके सेवाकाल के आधार पर उनके संवर्गवार पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़ें बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी ।

परन्तु यह और कि प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को कम से कम एक कार्यकाल जन-जातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पदों की पर्याप्त संख्या में उपलब्धता के आधार पर सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के ऊपर लागू नहीं होगी जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे भी कम की सेवा शेष रही हो:

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा ।

**स्पष्टीकरण-1.** उपर्युक्त परन्तुक 1 के प्रयोजन के लिए जन-जातीय/दुर्गम क्षेत्रों में कार्यकाल से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

**स्पष्टीकरण-2.** उपर्युक्त परन्तुक 1 के प्रयोजन के लिए जन-जातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:-

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. जिला चम्बा का पांगी और भरमौर उप मण्डल ।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा कबार क्षेत्र ।

4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष दरकली और ग्राम पंचायत काशापट ।
5. जिला कुल्लू का पन्द्रह बीस परगना ।
6. जिला कांगड़ा के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. जिला सिरमौर में उप तहसील कामराउ के काठवाड़ और केरगा पटवार वृत्त, रेनुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील के कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. जिला मण्डी में करसोग तहसील का खन्यो-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गोसाई, मथयानी, घनयाड, थाची, वागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड, कुटगढ, ग्रामन, देवहगढ, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भडवानी, हस्तपुर, घमरेड और भटेड़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियुनी, कालीपार, मानगढ, थाच बगड़ा, ऊपनी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का पटवाड़ा पटवार वृत्त :

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जायेगा/समझे जाएंगे ।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अर्न्तगत कनिष्ठ पदधारी के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा । यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अर्न्तगत भर्ती किया गया है और इनके अर्न्तगत वरीयता लाभ दिए गये हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल स्टेट टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अर्न्तगत भर्ती किया गया हो और इसके अर्न्तगत वरीयता लाभ दिए गये हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात ओर भर्ती एवम प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी;

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना : जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाएगी।

13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

15. (क) संविदा के आधार नियुक्ति (क) के लिए पद पर चयन : इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पर पद संविदा नियुक्तियों नीचे दिए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जायेगी।

#### (I) संकल्पना :

(क) इस पॉलिसी के अधीन उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश, बीज परीक्षक/मल्वरी उप निरीक्षक/फील्डमैन/बडर को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर आगे बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु सम्बद्ध विभागाध्यक्ष वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में बढ़ौतरी/नवीकरण के लिए यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि का नवीकरण/बढ़ौतरी किया जाएगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र क्षेत्र से बाहर होना:— निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के ब्यौरे, कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इन नियमों में यथाविहित शैक्षिक अहर्ताएं और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(ग) चयन, नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां : संविदा के आधार पर नियुक्त बीज परीक्षक/मल्वरी उप निरीक्षक/फील्डमैन/बडर को 6300/- रुपये प्रतिमाह की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर) होगी। प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चातवर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 190/- रुपये की रकम (पद के पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का 3 प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी : निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया : संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् निदेशक, उद्योग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति : जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् निदेशक उद्योग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।



**(VI) करार :** अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें :** (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को मु0 6300/— रुपये की नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास सदत्त की जायेगी (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर)। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाये गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का 3 प्रतिशत) 190/— रुपये की रकम वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहवद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जायेगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए भी संविदान्तमक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने एक तैनाती के स्थान पर पांच वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा। जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसे एफ0आर0 एस0आर0 छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण :** सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय—समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा :** लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति :** जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन हो, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, आदेश द्वारा, इन नियमों, के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

बीज परीक्षक/मल्वरी उप निरीक्षक/फील्डमैन/बडर और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, उद्योग के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्रारूप ।

यह करार श्री/श्रीमती ..... पुत्र /पुत्री श्री .....निवासी संविदा पर नियुक्त (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, उद्योग (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ..... को किया गया ।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने बीज परीक्षक/मल्वरी उप निरीक्षक/फील्डमैन/बडर के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार बीज परीक्षक/मल्वरी उप निरीक्षक/फील्डमैन/बडर के रूप में.....से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् ..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा: परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आरण उस वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि को नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।
2. प्रथम पक्षकार का संविदात्मक रकम मु0 6300/- रुपये प्रतिमाह होगा ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी ।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति बीज परीक्षक/मल्वरी उप निरीक्षक/फील्डमैन/बडर एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त बीज परीक्षक/मल्वरी उप निरीक्षक/फील्डमैन/बडर को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त बीज परीक्षक/मल्वरी उप निरीक्षक/फील्डमैन/बडर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थित की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।
6. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो ।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।

8. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी की नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

गवाह की उपस्थिति में प्रथम पक्ष व द्वितीय पक्ष द्वारा दिनांक .....मास.....वर्ष ..... में हस्ताक्षरित किया गया।

गवाह की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्ष के हस्ताक्षर

गवाह की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्ष के हस्ताक्षर

*[Authoritative English text of this Department Notification No: Ind-II(Kha)2-11/2006 Dated: .....2011 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## INDUSTRIES DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 11<sup>th</sup> January, 2012*

**No. Ind-II(Kha)2-11/2006.**—In exercise of the powers conferred by the provisio to Article 309 of the Constitution of India the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Seed Examiner/Mulberry Sub-Inspector/

Fieldman/Budder, Class-IV (Non-Gazetted), in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this Notification, namely: —

**1. Short Title and Commencement.**—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Industries Department, Seed Examiner/ Mulberry Sub-Inspector/Fieldman/Budder, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2011.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Saving.**—(1) The Himachal Pradesh Industries Department Seed Examiner/ Mulberry Sub-Inspector/Fieldman/Budder, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008 notified *vide* this Department Notification No. Udyog-II(Kha) 2-11/2006, dated 27.11.2008 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, anything done or any appointment made or any action under the relevant rules so repealed under sub-rule (I) supra shall be deemed to have been done or made or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary.

#### ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SEED EXAMINER /MULBERRY-SUB-INSPECTOR/ FIELDMAN/ BUDDER (NON-GAZETTED) CLASS-IV IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES, HIMACHAL PRADESH.

1. **Name of the Post** : Seed Examiner/ Mulberry Sub- Inspector/Fieldman/Budder.
2. **Number of Posts** : 28 Posts ( Seed Examiner = 3, Mulberry Sub-Inspector = 4, Fieldman =19, Budder = 2 ) (Twenty Eight)
3. **Classification** : Class-IV (Non-Gazetted)
4. **Scale of Pay** : (i) Pay Scale for regular incumbents Rs.4900-10680+1400 Grade Pay.  
(ii) Emoluments for contractual employees Rs. 6300/- per month. as per details given in Column 15-A.
5. **Whether "Selection Post " or "Non Selection Post"** : Non-Selection
6. **Age for direct recruitment** : Between 18 and 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Govt. including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

**Note .—**(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified:

Provided that the provisions referred to preceding paras shall not be applicable in the case of contract appointee.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits : (a) Essential Qualification**

- (i) Should be Matric pass or its equivalent from a recognised Institution /Board
- (ii) Should have obtained six months departmental training and experience in the field of Sericulture

**(b) Desirable Qualifications : -**

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar condition prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees : Age : Not applicable.**

**Educational Qualification :** Yes, as prescribed in Col. 7 supra.

**9. Period of probation, if any :** Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods:** (i) 50% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service condictions as specified in the said column.

(ii) 50% by Promotion.

**11. In case of recruitment, by promotion, deputation, transfer grade from which promotion /deputation /transfer is to be made :** By promotion from amongst the Rearing Assistant (Tassar)/ Mali/Beldar or Unskilled Worker/Worker having experience in the field of Sericulture and possess five years regular service or regular combined with continuous adhoc service in the respective grade.

For the purpose of the promotion a combined seniority list of eligible officials based on the length of service without disturbing their cadre wise interse seniority shall be prepared.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :** As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment :** As required under the Law.

**14.** A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct appointment :** Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of vivavoce test if the recruiting authority so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the recruiting authority.

**15 (A) Selection for appointment to the post by contract appointment :** Notwithstanding anything contained in these Rules contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT : (a) Under this policy the Seed Examiner/Mulberry Sub-Inspector/Fieldman/ Budder in the Department of Industries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for-further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSSB : The Director of Industries after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in at least two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS : The Seed Examiner/ Mulberry Sub-Inspector/Fieldman/Budder appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 6300/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band +grade pay of the post). An amount of Rs. 190/- (3% of the minimum of the pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY : The Director of Industries, H.P. will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS : Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Director of Industries.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS : As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Director of Industries from time to time.

(VI) AGREEMENT : After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS : (a) The Contract Appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.6300/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band +grade pay of the post).

The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.190/- (3% of the minimum of the pay band +grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement & LTC etc. only Maternity Leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed five years at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules& Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

**16. Reservation :** The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes /other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination :** Not Applicable.

**18. Powers to Relax :** Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

## Annexure – B

### Form of contract / agreement to be executed between the Seed Examiner/Mulberry Sub-Inspector/Fieldman/Budder and the Government of Himachal Pradesh through Director of Industries, H.P.

This agreement is made on this ..... day of..... in the year.....between Sh./Smt.....S/o/D/o Sh. .... R/o..... contract appointee

(hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director of Industries, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Seed Examiner/ Mulberry Sub-Inspector/Fieldman/Budder on contract basis on the following terms and conditions :—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Seed Examiner/ Mulberry Sub-Inspector/Fieldman/Budder for a period of 1 year commencing on the day of ..... and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on ..... and information notice shall not be necessary:

Provided that for-further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The Contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.6300/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first part was engaged on contract.
4. Contractual Seed Examiner/ Mulberry Sub-Inspector/Fieldman/Budder will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Seed



Examiner/ Mulberry Sub-Inspector/Fieldman/Budder. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Seed Examiner/ Mulberry Sub-Inspector/Fieldman/Budder will not be entitled for the period of absence from duty.
6. An official appointment on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract official shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.'

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. ....

.....

(Name and Full Address)

2. ....

.....

(Name and Full Address)

Signature of the (FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. ....

.....

(Name and Full Address)

2. ....

.....

(Name and Full Address)

Signature of the (SECOND PARTY)

## बहुउद्देशीय परियोजनाएं एवं विद्युत विभाग

### अधिसूचना

तारीख: 19 अगस्त, 2013.

**संख्या: विद्युत-छ: (5)-52/2011.**—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि सतलुज जल विद्युत निगम लिमिटेड, जो कि भू-अर्जन अधिनियम, 1894 (1894 का पहला अधिनियम) की धारा-3 के खण्ड (सी.सी.) के अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक निगम है, को अब निम्नलिखित भूमि की सार्वजनिक प्रयोजन हेतु अर्जित करने की आवश्यकता नहीं है।

2. अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, यह अधिसूचना ऐसे व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अधिग्रहण अधिनियम, 1894 की धारा-48 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इस विभाग द्वारा जारी की गई समसंख्यक अधिसूचना दिनांक 26 दिसम्बर, 2012 तथा 12 अप्रैल, 2012 जो कि क्रमशः भू-अधिग्रहण अधिनियम, 1894 की धारा-4 तथा 6 व 7 के अन्तर्गत मुहाल परगना, तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश में धौलासिद्ध जल विद्युत परियोजना के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करने के लिए जारी की गई थी में से निम्न विवरणी में विनिर्दिष्ट भूमि को अधिग्रहण करने की कार्यवाही से सहर्ष वापिस लेते हैं।

### विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नं०	रकबा (कनाल— मरले में)
हमीरपुर	सुजानपुर	परगना	71	0.19
			111/72/2	0.18
			112/72	0.4
			114/73	0.4
			115/73	0.4
			116/73	0.6
			74/2	0.11
			<b>कुल कित्ता— 7</b>	<b>कुल रकबा— 3-6</b>

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव (विद्युत)।

## बहुउद्देशीय परियोजनाएं एवं विद्युत विभाग

### अधिसूचना

तारीख: 19 अगस्त, 2013

**संख्या: विद्युत-छ: (5)-48/2011.**—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि सतलुज जल विद्युत निगम लिमिटेड, जो कि भू-अर्जन अधिनियम, 1894 (1894 का पहला अधिनियम) की धारा-3 के खण्ड (सी.सी.) के अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक निगम है, को अब निम्नलिखित भूमि की सार्वजनिक प्रयोजन हेतु अर्जित करने की आवश्यकता नहीं है।

2. अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, यह अधिसूचना ऐसे व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-48 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इस विभाग द्वारा जारी की गई समसंख्यक अधिसूचना दिनांक 31 दिसम्बर, 2011 तथा 30 अप्रैल, 2012 जो कि क्रमशः भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 तथा 6 व 7 के अन्तर्गत मुहाल दाड़ला, तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश में धौलासिद्ध जल विद्युत परियोजना के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करने के लिए जारी की गई थी, जैसा कि निम्न विवरणी में विनिर्दिष्ट है भूमि को अधिग्रहण करने की कार्यवाही से सहर्ष वापिस लेते हैं।

### विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नं०	रकवा (कनाल— मरले में)
हमीरपुर	सुजानपुर	दाड़ला	776 / 2	5—3
			782 / 2	3—15
			783 / 2	4—5
			कुल कित्ता— 3	कुल रकवा— 13—3

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव (विद्युत)।

### बहुउद्देशीय परियोजनाएँ एवं विद्युत विभाग

#### अधिसूचना

तारीख: 19 अगस्त, 2013

**संख्या: विद्युत-छ: (5)-56/2011.**—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि सतलुज जल विद्युत निगम लिमिटेड, जो कि भू-अर्जन अधिनियम, 1894 (1894 का पहला अधिनियम) की धारा-3 के खण्ड (सी.सी.) के अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक निगम है, को अब निम्नलिखित भूमि की सार्वजनिक प्रयोजन हेतु अर्जित करने की आवश्यकता नहीं है।

2. अतः अब राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, यह अधिसूचना ऐसे व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए, भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-48 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इस विभाग द्वारा जारी की गई समसंख्यक अधिसूचना दिनांक 24 दिसम्बर, 2012 तथा 12 अप्रैल, 2012 जो कि क्रमशः भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 तथा 6 व 7 के अन्तर्गत मुहाल रियाह, तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश में धौलासिद्ध जल विद्युत परियोजना के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करने के लिए जारी की गई थी, में से निम्न विवरणी में विनिर्दिष्ट भूमि को अधिग्रहण करने की कार्यवाही से सहर्ष वापिस लेते हैं।

### विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नं०	रकवा (कनाल—मरले में)
हमीरपुर	सुजानपुर	रियाह	3	16.17
			4	11.09
			5	01.00

6	03.06
8	22.05
9	02.00
53	15.07
55	03.13
58/2	37.3
60/2	6.13

---

कुल कित्ता— 10      कुल रकवा— 119—13

---

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (विद्युत)।

### बहुउद्देशीय परियोजनाएँ एवं विद्युत विभाग

#### अधिसूचना

तारीख: 19 अगस्त, 2013

**संख्या: विद्युत-छ: (5)—47/2011.**—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि सतलुज जल विद्युत निगम लिमिटेड, जो कि भू-अर्जन अधिनियम, 1894 (1894 का पहला अधिनियम) की धारा-3 के खण्ड (सी.सी.) के अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक निगम है, को अब निम्नलिखित भूमि की सार्वजनिक प्रयोजन हेतु अर्जित करने की आवश्यकता नहीं है।

2. अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, यह अधिसूचना ऐसे व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-48 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इस विभाग द्वारा जारी की गई समसंख्यक अधिसूचना दिनांक 26 दिसम्बर, 2011 तथा 30 अप्रैल, 2012 जो कि क्रमशः भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 तथा 6 व 7 के अन्तर्गत मुहाल चौकी, तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश में धौलासिद्ध जल विद्युत परियोजना के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करने के लिए जारी की गई थी, जैसा कि निम्न विवरणी में विनिर्दिष्ट है भूमि को अधिग्रहण करने की कार्यवाही से सहर्ष वापिस लेते हैं।

#### विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नं०	रकवा (कनाल— मरले में)
हमीरपुर	सुजानपुर	चौकी	171	4.11
			कुल कित्ता— 1	कुल रकवा— 4—11

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (विद्युत)।

## पंचायती राज विभाग

## अधिसूचना

शिमला-9, 2 अगस्त, 2013

**संख्या:-पीसीएच-एचए(5) 5/85-भू0 ह0-IV-19366-72.**—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि ग्राम पंचायत रामपुर क्योथल, विकास खण्ड मशोबरा, जिला शिमला को अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः उप मुहाल रामपुर प्रथम क्योथल, तहसील शिमला (ग्रामीण), जिला शिमला में, उप ग्राम भ्राठा व इसके मध्य स्थित श्री मांहू नाग देवता व दुर्गा मां के सार्वजनिक मन्दिर को मुख्य सड़क से लिंक रोड़/जीप रोड़ बनाने हेतु भूमि अर्जित करना अपेक्षित है। अतः एतद् द्वारा अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है, उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हों की जानकारी के लिए भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों, उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को ईलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने और इस धारा द्वारा अपेक्षित व अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

कोई भी हितबद्ध व्यक्ति, जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हों, तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस (30) दिनों के भीतर-2 लिखित रूप में भू-अर्जन अधिकारी एवं उपमण्डल समाहर्ता शिमला (ग्रामीण) जिला शिमला के समक्ष अपनी आपत्ति दायर कर सकता है।

## विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा न0	क्षेत्र (हैक्टेयर में)
शिमला	शिमला (ग्रामीण)	रामपुर प्रथम	721 भ्राठा के उपर	0-01-96 गै0 मु0 रास्ता
			731 भ्राठा के उपर	0-02-24 गै0 मु0 रास्ता
			830 धाला	0-05-76 गै0 मु0 रास्ता
			509 शील	0-00-56 गै0 मु0 रास्ता
			511 शील	0-02-23 गै0 मु0 रास्ता
			489 नन्होल	0-02-70 गै0 मु0 रास्ता
			510 नन्होल	0-02-42 गै0 मु0 रास्ता
			कुल किता= 07	0-17-87

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
प्रधान सचिव (पंचायती राज)।

---

**Before the Sub-Divisional Magistrate, Solan, District Solan (H. P.)**

---

In the matter of :

Shri Sanjeev Kumar s/o Shri Ram Pratap Sharma, r/o VPO Gharshi, Tehsil Kasauli, District Solan (H.P.) . . Applicant.

*Versus*

General public

. . Respondent.

**NOTICE**

WHEREAS applicant Shri Sanjeev Kumar s/o Shri Ram Pratap Sharma, r/o VPO Gharshi, Tehsil Kasauli, District Solan (H.P.) has submitted an application before the undersigned for the correction of name of his son Nikunj Sharma in the birth record of Municipal Council, Solan, as his name was entered in Municipal Committee record as Naitik, which is wrong.

The general public of the concerned area is hereby called upon to file objection, if any, regarding correction of name of Nikunj Sharma in the record of Municipal Council Solan in place of Naitik in writing to this office. The objections should reach this office on or before 28-8-2013 positively otherwise necessary order will be passed to correct his name in the concerned office.

Seal.

Sd/-  
*Sub-Divisional Magistrate,  
Solan, District Solan (H. P.).*